

## 不在心里的话

在我的主张中，任何机构，组织，利益或公共或私人公司或团体的领导和管理

它可以分为三个层次的责任和管理，第一层负责制定公共政策和制定计划并跟进系统各级的应用，而第三级是监控小员工在工作绩效中的跟进并解决那些经常感兴趣的人的问题的层次，然后是第二个也是最重要的层次——在我看来——我认为这是系统最重要的行政事件，因为它是下面高级管理层和执行管理层之间的沟通工具，而这个级别的管理是基于整个组织结构的，因为它面临着在较低的执行行政阶层中难以解决的问题，特别是如果下层因为害怕承担责任和害怕控制和调查而缺乏经验或手在颤抖，因此我认为这一层的分类非常重要，必须准确和非常仔细地选择，因为它必须是有经验和创造性的不熟悉和能够找到解决所有上升到它的问题，因为它必须不时重新评估并评估客观和实际的评估，而不是形式，因为存在失败的模型或无法在此级别做出决定或（和平地花费它们直到达到养老金和支付奖金和特别资金的年龄）意味着问题将累积下来，并且信息对于上层行政阶层来说将是不准确或正确的，都是因为那些领导选拔不善，会解决奉承和虚伪，继续担任岗位，而不是勤奋和工作。

失败的初等程度及其表现形式和特点，你发现很难见到这个阶级的官员，因为紧闭的门和隔离在空调办公室内，因为害怕面对公众和他们携带的问题，需要一支大胆的笔和一个好的意见，即使运气尊重你，允许你遇到这些展示和把问题放在他们身上找到你面对一个不知情和不理解的偶像，因此建议好选择这一层，以表彰在职业阶梯和行政金字塔中赋予它的角色的严肃性。

上帝赐予成功

翁西·卡迈勒·埃尔丁